



# ArcelorMittal Ostrava

## Letošním cílem je výrazně snížit počet úrazů

V roce 2007 se v ArcelorMittal Ostrava stalo 25 pracovních absenčních úrazů, což je vůbec nejnižší údaj v historii firmy. V předchozím roce 2006 se přihodilo 57 absenčních pracovních úrazů. Na konci roku 2007 se ve firmě za období více než dvou měsíců nestal žádný úraz s absencí. Výrazně se loni snížil i počet zameškaných dnů v důsledku úrazů, a to o 46 procent proti roku 2006. Pro letošní rok vedení společnosti stanovilo náročný cíl – zlepšit loňské výsledky o více než 30 procent.

ArcelorMittal Ostrava patří v této oblasti ve skupině ArcelorMittal k úspěšným evropským společnostem. Také v rámci České republiky

společnost dosahuje nadprůměrných výsledků. V roce 2007 byl ověřen systém řízení BOZP společnosti mezinárodní auditorskou firmou IRCA Global, jehož výsledkem bylo udělení certifikátu s nejvyšším hodnocením.

V loňském roce ArcelorMittal Ostrava zahájila další významný projekt v oblasti bezpečnosti



Konference na téma bezpečnost otevřela celodenní program Dne zdraví a bezpečnosti



Součástí Dne zdraví a bezpečnosti byly i ukázky rehabilitačního cvičení pro ženy.

na pracovištích pod názvem „Řízení uvědomění“ za účelem zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Byla provedena školení a praktická aplikace minut pro bezpečnost. Nově bylo zavedeno šetření úrazů ve spolupráci se zaměstnanci pomocí nitkové metody a audity bezpečného

chování. Úspěšný program „Řízení uvědomění“, který bude pokračovat v ArcelorMittal Ostrava i v roce 2008, bude rozšířen o programy k rozpoznání rizik všemi zaměstnanci a celkovému zlepšení povědomí o bezpečnosti, k zlepšení řízení bezpečnosti práce externích firem a k zlepšení bezpečnosti vnitropodnikové dopravy.

K dalším projektům v oblasti BOZP na rok 2008 patří řešení problematiky bezpečné práce na jeřábových drahách v závodech Ocelárna a Válcovny, řešení bezpečnosti železničních přejezdů a rozvíjení systému řízení BOZP podle požadavků národního programu „Bezpečný podnik“.

Text a foto: Vladimír Raszka